Ersättningsprinciper

Movestic Fonder AB (”Bolaget”) är fondbolag för värdepappersfonder inom Movestic-koncernen. Bolaget bedriver aktiv förvaltning inom utvalda placeringsområden. Bolaget är medlem i Fondbolagens Förening och följer de riktlinjer föreningen har utfärdat.

Bolaget har fastställt en ersättningspolicy i enlighet med föreskrifter från Finansinspektionen. Styrelsen fattar beslut om ersättningar till anställda i ledande positioner, särskilt reglerad personal och risktagare (”Risktagare” är anställda som tillhör en personalkategori som i tjänsten kan utöva ett väsentligt inflytande över riskprofilen för ett fondbolag eller en förvaltad värdepappersfond). Samtliga anställdas individuella resultat och prestation utvärderas årligen.

Principer för ersättning till anställda

Ersättningar som utgår till anställda ska präglas av en sund balans mellan värnandet av Fondbolagets finansiella stabilitet och förtroendet för den finansiella marknaden samt attraktiva marknadsmässiga konkurrenskraftiga ersättningar som premierar långsiktiga finansiella mål.

Fondbolaget betalar inte ut någon rörlig ersättning från och med år 2021. Rörlig ersättning från tidigare år som innehållits betalas ut pro-rata enligt Fondbolagets principer och regler.

Fondbolagets ersättningspolicy finns tillgänglig i sin helhet, på engelska, här. Information om ersättningspolicy och ersättningssystem.

Integration av hållbarhet

Enligt föreskrifterna för ett fondbolags verksamhet skall fondbolaget inkludera i sina riktlinjer för ersättning, hur regler för ersättning är förenliga med integrationen av hållbarhetsrisker.

Bolaget förvaltar värdepappersfonder och utför diskretionära uppdrag inom portföljförvaltning åt andra bolag. För Bolagets fonder upprättas hållbarhetsprofiler som innebär att hänsyn tas till hållbarhetsfaktorer för de investeringar som görs. Bolaget integrerar hållbarhetsfaktorer generellt i sin verksamhet men särskilt i urval av investeringar och i riskhantering.

Ersättning till Bolagets anställda skall aldrig vara strukturerad på så sätt att den stimulerar till onödigt risktagande, varken av hållbarhetsrisker eller andra risker. Bolaget skall alltid se till att främja en sund och effektiv riskhantering i sin verksamhet.

Hur ersättning till de anställda beräknas

Enligt den ersättningspolicy Bolaget använder skall all ersättning beräknas så att den står i relation till komplexitet och omfattning av Fondbolagets verksamhet. Ersättning och förmåner till anställda får aldrig komma i konflikt med Fondbolagets skyldighet att agera i andelsägarnas bästa intresse och ta tillvara alla andelsägares lika rätt. All ersättning och förmåner skall utformas så att de är förenliga med och främjar en sund och effektiv riskhantering. Ersättningens utformning ska motverka ett risktagande som är oförenligt med de förvaltade värdepappersfondernas riskprofil, hållbarhetsprofil och fondbestämmelser.